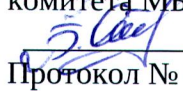


Согласовано:

Председатель профсоюзного  
комитета МБОУ СОШ № 11

 Бережинская О.А.  
Протокол № 2 от 23.04.2025 г.



Утверждено и введено в действие приказом

№08-ОД от 24.04.25 г.

Директор  М.С. Романова

**Положение  
об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы № 11 города Эссентуки**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 11 города Эссентуки (далее – Положение) разработано в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных, казенных учреждений города Эссентуки (Приложение № 2 к приказу управления образования администрации города Эссентуки от 04.05.2018 г № 234), распоряжением администрации города Эссентуки от 12.09.2019 № 106-р.

2. Система оплаты труда работников МБОУ СОШ №11 устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

Заработная плата работников образовательных учреждений состоит из:

- должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

3. Должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4. Штатное расписание учреждения утверждается директором МБОУ СОШ № 11 и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются руководителем на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников образовательного учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к

профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности, так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения согласно разделу 3 Положения.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам согласно разделу 4 Положения.

8. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам приведен в разделе 5 Положения.

9. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам приведен в разделе 6 Положения.

10. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 7 Положения.

11. Система оплаты труда работников МБОУ СОШ № 11 устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами (положением об оплате труда работников учреждения и др.), которые разрабатываются применительно только к работникам данного учреждения, а также предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную [норму](#) труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

13. Фонд оплаты труда формируется учреждением на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Ставропольского края, размеров субсидий, предоставленных бюджетным образовательным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), объемов централизованных средств и используемых учреждениями с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

14. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда МБОУ СОШ № 11 работникам может быть оказана материальная помощь в случаях,

установленных Положениями об оказании материальной помощи работникам учреждения.

16. Заместителям руководителя устанавливается следующее соотношение предельной кратности среднемесячной заработной платы к среднемесячной заработной плате работников МБОУ СОШ № 11(далее — предельная кратность):

| №п\п | Среднегодовое количество обучающихся | Предельная кратность |
|------|--------------------------------------|----------------------|
| 1    | Свыше 55 человек                     | 5,0                  |

Конкретный размер предельной кратности дохода заместителей директора к величине среднемесячной заработной платы работников устанавливается директором МБОУ СОШ № 11. Размер установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя предельной кратности дохода заместителей директора к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года(квартал, полугодие,9 месяцев,год).

В случае превышения предельной кратности дохода заместителей директора к величине среднемесячной заработной платы работников сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

При определении предельной кратности дохода заместителей директора к величине среднемесячной заработной платы работников учитываются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а так же выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве учителя, преподавателя; совместительством и совмещением вакантных должностей.

## **II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей**

### **2.1. Размеры должностных окладов работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей**

#### **2.1. Должностные оклады работников МБОУ СОШ № 11**

##### **2.1.1. Должностные оклады заместителей руководителя**

| №<br>п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей)              |
|----------|------------------------|-----------------------------------------|
|          |                        | Группа по оплате труда<br>руководителей |
|          |                        | I                                       |
| 1        | 2                      | 3                                       |

|    |                                                                                         |       |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. | Заместитель руководителя по учебной работе, по воспитательной работе, по информатизации | 31261 |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------|

2.1.2.<\*>В размеры должностных окладов заместителей руководителей образовательных учреждений, кроме заместителей руководителей по административно-хозяйственной работе, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.3. Должностные оклады заместителей руководителей по административно-хозяйственной работе устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

| №<br>п/п | Наименование должности                                    | Должностной оклад (рублей)              |
|----------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|          |                                                           | Группа по оплате труда<br>руководителей |
|          |                                                           | I                                       |
| 1        | 2                                                         | 3                                       |
| 1.       | Заместитель руководителя по АХР , по безопасности, по ФЭВ | 31070                                   |

2.1.3. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

| №<br>п/п | Квалификационный<br>уровень   | Должности педагогических работников,<br>отнесенные к квалификационным уровням                                                                        | ставка<br>заработной<br>платы<br>(рублей) |
|----------|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 1        | 2                             | 3                                                                                                                                                    | 4                                         |
| 1.       | 1 квалификационный<br>уровень | старший вожатый                                                                                                                                      | 9044                                      |
| 2.       | 2 квалификационный<br>уровень | педагог дополнительного образования;<br>педагог-организатор; социальный педагог                                                                      | 9486                                      |
| 3.       | 3 квалификационный<br>уровень | воспитатель; педагог-психолог                                                                                                                        | 9711                                      |
| 4.       | 4 квалификационный<br>уровень | Преподаватель-организатор ,<br>преподаватель-организатор основ<br>безопасности жизнедеятельности, педагог-<br>библиотекарь; учитель-логопед; учитель | 10749                                     |

|    |  |                                                                                          |       |
|----|--|------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 5. |  | советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 10749 |
|----|--|------------------------------------------------------------------------------------------|-------|

## 2.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

2.2.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

| Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни |                                   | Должностной оклад, рублей |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»           |                                   |                           |
| 1 квалификационный уровень                                                                            | секретарь руководителя            | 6761                      |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»          |                                   |                           |
| 1 квалификационный уровень                                                                            | специалист по кадрам              | 8588                      |
| 3 квалификационный уровень                                                                            | специалист по охране труда        | 10262                     |
| 4 квалификационный уровень                                                                            | программист, юрисконсульт, техник | 11503                     |
| 4 квалификационный уровень                                                                            | специалист по закупкам,           | 10262                     |

## 2.3. Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами

| Профессиональные стандарты                                       | Уровень квалификации, установленный профессиональным стандартом по соответствующей трудовой функции | Наименование должностей | Размер тарифной ставки(оклада) в рублях |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------|
| Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 июня 2020 | 5                                                                                                   | Делопроизводит ель      | 6761                                    |

г. № 333н «Об утверждении  
профессионального стандарта  
«Специалист по организационному и  
документационному обеспечению  
управления организацией»

## 2.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.4.1. Размеры окладов рабочих МБОУ СОШ № 11, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

| Разряд работ в соответствии с ЕКТС<br>работ и профессий рабочих | Должности<br>отнесенных к разряду                                                    | рабочих, Должностной<br>(рублей) | оклад |
|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------|
| Первый разряд                                                   | Дворник, гардеробщик                                                                 | 6656                             |       |
| Первый, второй, третий разряды                                  | Уборщик служебных<br>помещений, машинист<br>сцены, оператор<br>хлораторной установки | 6973                             |       |
| Третий, пятый разряды                                           | Рабочий по обслуживанию<br>зданий, вахтер                                            | 7288                             |       |

## III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МБОУ СОШ № 11 с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.4.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с установленными для различных видов работ с допустимыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Работникам учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда за работу в условиях труда, превышающих гигиенический нормативы, предусматриваются выплаты не ниже 4 процентов тарифной ставки (оклада) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда,



предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

до 12 процентов ставки (оклада) за тяжелые и вредные условия труда;  
до 24 процентов ставки (окладов) за особо тяжкие и особо вредные условия труда.

Руководители учреждений проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и закрепляется в коллективном договоре.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых компенсационных мер по состоянию на 01 января 2014 г. и результатов специальной оценки условий труда.

3.5 Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) <\*>:

| № п/п | Наименование работ                                                                                                                                                                                          | Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                                                                                                           | 3                                                                          |
| 1.    | За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам                                                         | 20                                                                         |
| 2.    | Заместителю директора по ВР за профориентацию                                                                                                                                                               | 10                                                                         |
| 3.    | Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой):<br>1-4-х классов<br>5-11-х классов                                                                                                  | 30<br>35                                                                   |
| 4.    | Заместителю директора по УР за работу с детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ                                                                                                                                    |                                                                            |
| 5.    | Педагогическим работникам за работу в психолого-педагогических консилиумах, в аттестационных комиссиях, за руководство методическими объединениями.                                                         | 15                                                                         |
| 6.    | Учителям 1-4-х классов за проверку письменных работ                                                                                                                                                         | 10                                                                         |
| 7.    | Учителям, преподавателям за проверку письменных работ, из расчета педагогической нагрузки, по:<br>русскому языку, литературе, математике<br>иностранному языку, физике, химии, биологии, истории, географии | 15<br>10                                                                   |
| 8.    | За ведение внеурочной деятельности в классах ФГОС                                                                                                                                                           | 15 % от ставки за 1 час работы                                             |

Примечания к таблице:

<\*> Перечень должностей работников и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с

представительным органом (профсоюзной организацией) работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях и других факторов. В каждом учреждении на основании указанного Перечня по согласованию с представительным органом (профсоюзной организацией) работников утверждается перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы.

<\*> В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы по 2 и более основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

Доплаты за классное руководство устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее 25 человек. Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за классное руководство, проверку письменных работ пропорционально фактической наполняемости классов.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам выплачивается из федерального бюджета в размере 5000 рублей ежемесячно, но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Доплаты за проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей и производятся согласно педагогической нагрузке.

Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер, при наличии положения (порядка) по обслуживанию техники) устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника.

3.5.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.5.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки



(части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

### 3.5.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5.4. Работникам МБОУ СОШ № 11, выполняющим в МБОУ СОШ № 11 в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей):

учителям, преподавателям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских, заведование учебными мастерскими – 20 - 40% должностного оклада, ставки заработной платы;

учителям, преподавателям и другим работникам за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета – до 20% должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогу-библиотекарю за работу с библиотечным фондом учебников – до 20% должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями): в школах всех типов и видов – до 10%, должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами, учебными мастерскими, картодромами) – до 25% должностного оклада, ставки заработной платы;

секретарю за работу с архивами — до 20% должностного оклада, ставки заработной платы;

за ведение и/или руководство внеурочной деятельностью:

- учителям — предметникам — до 50 % ставки заработной платы;
- заместителям директора по УР, курирующим 1-4 классы, - до 50 % от должностного оклада;
- заместителям директора по УР, курирующим 5-9 классы, - до 50 % от должностного оклада;
- заместителям директора по УР, курирующим 10-11 классы, - до 50 % от должностного оклада;
- заместителям директора по ВР - до 50% от должностного оклада;
- воспитателю ГПД, учителю-логопеду, учителю-дефектологу - до 50% от должностного оклада;
- старшей вожатой - до 50% от должностного оклада;
- педагогу-психологу - до 50% от должностного оклада;

- педагогу-библиотекарю - до 100% от должностного оклада.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ:

инструктору-методисту за руководство отделениями по видам спорта при наличии на отделении не менее 300 учащихся – до 30 % ставки заработной платы;

педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, с количеством классов: от 10 до 19 – до 25%; от 20 до 29 – до 50%; от 30 и более – до 100% должностного оклада, ставки заработной платы.

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцировано в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются при наличии и за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника.

#### **IV. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзной организации) на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются образовательными учреждениями самостоятельно в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников учреждений.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых директором МБОУ СОШ № 11.

4.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы:

- за интенсивность труда;
- за высокие результаты работы;
- за выполнение особо важных и ответственных работ;

б) за качество выполняемых работ:

- за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);
- за образцовое выполнение муниципального задания;
- за выполнение критериев показателей качества.

в) за стаж непрерывной работы:

г) премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год;
- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

Системой оплаты труда МБОУ СОШ № 11 могут предусматриваться другие выплаты стимулирующего характера.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

- выплаты к заработной плате молодым специалистам – учителям;

Педагогическим работникам за внеклассное руководство (руководство группой), руководство кружковой работой, организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, здравоохранения, молодежной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения;

- педагогическим работникам, реализующим образовательные программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение) – 15%;

- работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании образовательного учреждения;

- педагогическим работникам образовательных учреждений за участие в работе городских, краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий;

- вспомогательному и обслуживающему персоналу за участие в подготовке спортсменов и команд, занявших призовые места в чемпионатах и первенствах мира, Европы, России, других престижных и международных турнирах, а также спортсменов, входящих в состав сборных команд страны;

- работникам учреждений за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесению изменений в положение об оплате труда работников образовательного учреждения и др.) -25%;

- работникам, ответственным за организацию питания в образовательных учреждениях;

- иные выплаты стимулирующего характера:

| №  | Наименование выплаты                        | Фактор, обуславливающий выплату                                                        | Размер выплаты, в % от должностного оклада или руб. |
|----|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 1. | за интенсивность и высокие результаты труда | - за работу по наполнению и размещению информации на сайте учреждения                  | 25 %                                                |
|    |                                             | - за организацию питания учащихся                                                      | 20%                                                 |
|    |                                             | - за работу по охране труда, технике безопасности                                      | 20%                                                 |
|    |                                             | - за работу в рамках выполнения федеральных, региональных и иных утвержденных программ | 10- 20 %                                            |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                  |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
|  | (руководство внеурочной деятельности учителей, мониторинг занятий , ведение табеля)                                                                                                                                                                                                                               |                                                  |
|  | - за обслуживание компьютеров                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 10%                                              |
|  | - исполнение обязанностей уполномоченного по ГО и ЧС                                                                                                                                                                                                                                                              | 50%                                              |
|  | - за работу с ЮИД                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 30%                                              |
|  | - за выполнение работ по организации учебно-воспитательного процесса                                                                                                                                                                                                                                              | 50% от должностного оклада зам. директора по УВР |
|  | - за внеклассное руководство педагогическим работникам (руководство группой), руководство кружковой работой, организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, здравоохранения, молодежной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения | до 50                                            |
|  | - за работу с медицинскими книжками сотрудников школы                                                                                                                                                                                                                                                             | 5%                                               |
|  | - за работу с информационно-аналитическим системой «Электронный классный журнал»                                                                                                                                                                                                                                  | 25 %                                             |
|  | - за работу с программой «Зачисление в ОУ»                                                                                                                                                                                                                                                                        | 10 %                                             |
|  | - за подготовку и участие учеников в творческих конкурсах, соревнованиях муниципального и регионального уровня                                                                                                                                                                                                    | до 40                                            |
|  | - за участие в работе городских краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий                                                                                            | 20                                               |

|    |                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                |
|----|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
|    |                                                                             | - работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании школы                                                                                                                                                                                                                     | до 100 %                       |
|    |                                                                             | - за качественную работу по сохранности имущества и хозяйственного инвентаря школы, своевременное восстановление и пополнение, соблюдение правил техники безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности                                                                                                                                                  | 20 %                           |
|    |                                                                             | -за качественное составление необходимой документации и отчетов, работа с архивом                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 20 %                           |
|    |                                                                             | - за сохранность библиотечного фонда                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 30 %                           |
| 2. | за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения | -за участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в положение об оплате труда работников, работа в комиссиях)<br>- за руководством профсоюзным комитетом<br>- За художественное оформление, организацию и проведение культурных мероприятий в школе | До 30 %<br><br>25 %<br>10-20 % |
| 3. | выплаты к заработной плате молодым специалистам– учителям                   | стаж педагогической работы менее 3 лет                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1000,00                        |

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого МБОУ СОШ № 11.



При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в МБОУ СОШ № 11 создается соответствующая комиссия с участием профсоюзного комитета.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждается приказом директора МБОУ СОШ № 11.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим почетное звание «народный» – в размере 30 процентов, «заслуженный» – 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

-педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности – 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

-за наличие I квалификационной категории – 10 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

-за наличие высшей квалификационной категории – 15 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы)

4.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы могут устанавливаться в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

при стаже работы от 1 до 3 лет – 5%;

при стаже работы от 3 до 5 лет – 10%;

при стаже работы свыше 5 лет – 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательных учреждениях;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;
- периоды временной нетрудоспособности;
- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;
- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются МБОУ СОШ № 11 самостоятельно.

#### 4.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливается в соответствии с положением об оплате труда работников образовательного учреждения или положением о премировании.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставка заработной платы) или в абсолютных размерах.

4.4. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению директора МБОУ СОШ № 11 с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам образовательных учреждений города планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников.

4.5. Размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере, с обязательным указанием в Положении об оплате труда учреждения перечня показателей эффективности деятельности.

Показатели  
эффективности деятельности педагогических  
работников МБОУ СОШ № 11

| № п/п | Направления                                                                                                                                                     |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | Реализация дополнительных проектов ( экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.) |
| 2     | Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся                                                                 |
| 3     | Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)                               |
| 4     | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся                                                                                  |
| 5     | Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.                                                                             |
| 6     | Участие в коллективных педагогических проектах                                                                                                                  |
| 7     | Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы, авторских программ                                                               |
| 8     | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы                                                                                                    |
| 9     | Работа с детьми из социально неблагополучных семей                                                                                                              |
| 10    | Создание элементов образовательной инфраструктуры                                                                                                               |

**V. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной  
платы работникам учреждения**

5.1. Аттестация педагогических работников осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276; Административным регламентом предоставления министерством образования и молодежной политики Ставропольского края государственной услуги «Организация и проведение аттестации педагогических работников и руководителей государственных образовательных организаций Ставропольского края, педагогических работников муниципальных и частных образовательных организаций, расположенных на территории Ставропольского края», утверждённого приказом министерства образования и молодёжной политики от 09.03.2015г. №131-пр.

5.2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

5.3. Требования к уровню образования педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

5.4. Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им

должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

5.5. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросвет работы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в МБОУ СОШ № 11, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

5.6. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в I-IV классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

- при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

- окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

5.7. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает при:

- увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.8. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников МБОУ СОШ № 11 не вправе:

а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным [справочником](#) работ, и профессий рабочих, Единым квалификационным [справочником](#) должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

г) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

д) отступать от [Единого реестра](#) ученых степеней и ученых званий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 января 2002 г. № 74 «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней», а также установленных сроков вступления в силу решений об их присуждении;

е) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего или высшего профессионального образования при формировании размеров должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;

ж) устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

5.9. Директор МБОУ СОШ № 11 проверяют документы об образовании педагогических работников и устанавливают работникам должностные оклады (ставки заработной платы).

Ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в МБОУ СОШ № 11 помимо основной работы) тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников МБОУ СОШ № 11 несет директор.

## **VI. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам**

6.1. Месячная заработная плата учителей (в том числе учителей, осуществляющих обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также учителей, выполняющих преподавательскую работу в другом образовательном учреждении на условиях совместительства) определяется путем умножения размеров установленных им ставок заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы.

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

6.2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным причинам.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

6.3. Тарификационные списки учителей (преподавателей) ежегодно утверждаются директором МБОУ СОШ № 11.

## **VII. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников**

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год;

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

7.2. Руководитель образовательного учреждения в пределах имеющихся средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно показателям, приведенным в таблице:

| № п/п | Контингент обучающихся                                                                                                                                         | Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда |                       |                                 |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------|
|       |                                                                                                                                                                | профессор, доктор наук                             | доцент, кандидат наук | лица, не имеющие ученой степени |
| 1     | 2                                                                                                                                                              | 3                                                  | 4                     | 5                               |
| 1.    | Студенты высших учебных заведений                                                                                                                              | <b>0,021</b>                                       | <b>0,029</b>          | <b>0,04</b>                     |
| 2.    | Обучающиеся, включая абитуриентов, в учреждениях среднего профессионального образования, общеобразовательных и дополнительного образования для одаренных детей | <b>0,017</b>                                       | <b>0,023</b>          | <b>0,03</b>                     |

|    |                                                                                                        |       |       |      |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|------|
| 3. | Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов | 0,034 | 0,046 | 0,06 |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|------|

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются:

для профессоров кафедры, докторов наук, кандидатов наук – из расчета минимального месячного должностного оклада, соответствующего размеру должностных окладов «доктор наук и ученое звание «профессор»;

для доцентов кафедры, кандидатов наук – из расчета минимального месячного должностного оклада, соответствующего размеру должностных окладов «кандидат наук и ученое звание «доцент»;

для лиц, не имеющих ученой степени, – из расчета минимального месячного должностного оклада, соответствующего размеру должностных окладов «ассистент, преподаватель, секретарь ученого совета – высшее профессиональное образование».

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

0,017 – для профессоров, докторов наук;

0,023 – для доцентов, кандидатов наук;

0,03 – для лиц, не имеющих ученой степени.

## **VIII. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения**

8.1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за должностной оклад либо продолжительность рабочего времени определены Приказом Министерства образования науки РФ от 22.12.2014 N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

1). Продолжительность рабочего времени:

**36 часов в неделю:**

педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам;



преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки.

2). Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

**18 часов в неделю:**

учителям 1 - 11 (12) классов учреждения, реализующих общеобразовательные программы;

педагогам дополнительного образования.

3). Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

**20 часов в неделю** - учителям-логопедам.

**30 часов в неделю:**

воспитателям в группах продленного дня.

Примечания.

- Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную [квалификационными характеристиками](#) по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников учреждения, утвержденными в установленном порядке.

- Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними, в том числе «динамического часа» для учащихся 1 класса.

Конкретная продолжительность учебных занятий, но не превышающая 45 минут, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

- За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

- Учителям 1 - 4 классов, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов преподавательской работы за ставку заработной платы в неделю, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам.

8.2. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пункте 8.1., составляет 40 часов в неделю.

8.3. Учителям учреждения, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной при тарификации до конца учебного года, выплачивается:

заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за должностной оклад;

заработная плата в размере должностного оклада, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за должностной оклад и если их невозможно догрузить педагогической работой;

заработная плата, установленная при тарификации, в размере должностного оклада, если при тарификации учебная нагрузка была установлена ниже нормы за должностной оклад и если их невозможно догрузить педагогической работой.

Об уменьшении объема учебной нагрузки, изменении размера заработной платы и о догрузке педагогической работой работники должны быть поставлены в известность не позднее, чем за 2 месяца.

8.4. Должностные оклады перечисленным ниже работникам устанавливаются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

360 часов в год – преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

8.5. Преподавательская работа работников, указанных в пункте 8.4, сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководящих и других работников учреждения без занятия штатной должности в этом же учреждении оплачиваются дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение работы, указанной в пункте 8.4., осуществляется в основное рабочее время. Преподавательская работа, указанная в настоящем пункте, может осуществляться с согласия руководителя, как в основное рабочее время, так и за его пределами.

8.6. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей учреждения устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении.

При установлении учителям, для которых МБОУ СОШ № 11 является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям и преподавателям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

Преподавательская работа в одном и том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

8.7. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 должностной оклад.

При возложении на учителей учреждения, для которых оно является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях и совместительством не считаются.

Учебная нагрузка учителям и преподавателям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста 3-х лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими учителями (преподавателями).

8.8. Верхний предел объема учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть определен учителям, преподавателям и другим педагогическим работникам в том же образовательном учреждении, не установлен.

## **IX . Оплата труда работников, задействованных в оказании платных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности**

9.1. Оплата труда работников, задействованных в оказании платных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, регулируется следующими документами:

- порядком оказания платных образовательных услуг;
- приказами об установлении доплат за сопровождение платных услуг, ведения предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

9.2. Размер средств, полученных от оказания платных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых

на оплату труда работников учреждений, составляет в пределах 60% от доходов, полученных от платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

9.3. Размер оплаты труда конкретного работника, задействованного в оказании платных услуг, может устанавливаться:

- в виде ежемесячной доплаты, устанавливаемой в кратных величинах относительно должностного оклада, в процентном соотношении к основным должностным окладам, в процентном соотношении от объема поступивших средств от оказания дополнительных платных услуг, либо в абсолютных величинах;

- фиксированной выплаты за каждый час преподавательской работы по оказанию платных услуг.

Сумма часов преподавательской работы по оказанию платных услуг в месяц определяется в соответствии с учебно-тематическим планом по каждой из реализованных на платной основе программ.

Лицу, ответственному за организацию платных образовательных услуг и ведение финансовой документации размер доплаты устанавливается на основании приказа директора по итогам предыдущего месяца из расчета по 2 % от поступивших средств.

## **Х. Заключительное положение**

10.1. Положение вступает в силу с 01 сентября 2025 года.

10.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения вступают в силу с момента их утверждения директором и согласования с профсоюзной организацией школы.